MINUTA

COMITÉ	Empleo y Desigualdad	**ASUNTO**	Seguimiento	**COORDINADOR DE LA REUNIÓN**	Luis Alberto Ramírez de la Barreda
LUGAR	Subsecretaría de Planeación y Evaluación	**HORA INICIO**	11:00		
FECHA	13 de junio de 2017	**HORA FIN**	12:10	**REUNIÓN NO**	3

ASISTENTES			**ASISTENCIA**	
NOMBRE Y CARGO	**ÁREA**	**TELÉFONO Y CORREO**	**SÍ**	**NO**
Sahara Padilla Miranda	Servicio Nacional del Empleo	sahara.padilla@hotmail.com	X	
María del Socorro Piña Montiel	MADIJAL	socopinam@hotmail.com	X	
Orión Arturo Flores Camacho	SUBSEPLAN	orion.flores@jalisco.gob.mx	X	
Luis Alberto Ramírez de la Barreda	SUBSEPLAN	luis.ramírez.barreda@gmail.com	X	
Johanna Janette Reyes	STPS	johanna.reyes@jalisco.gob.mx	X	
Griselda Santillán Ocampo	STPS	griselda@santillam.bc	X	

AGENDA		
TEMA	**RESPONSABLE**	**TIEMPO DE EXPOSICIÓN**
Seguimiento y fortalecimiento del compromiso 3 del PAL 2016-2018 Jalisco: Padrón Estatal de Habilidades para Personas con Discapacidad		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- Se da inicio la reunión comentando el estado actual del CESPT y la Secretaría Técnica anteriormente a cargo del CESJAL. La STPS se reunirá con CESJAL para atender el tema y establecer un acuerdo de trabajo la siguiente semana. El CESPT se reactiva el mismo mes de junio, con una secretaría técnica completamente funcional y así sus comités retomar trabajos.
- La Sra. Socorro Piña comparte su compromiso con reactivar los trabajos del CESPT, muy en particular la comisión a la que corresponde el compromiso ya que es de suma importancia llevar a cabo las mesas de trabajo y así avanzar. Comenta que para que esto sea posible, lo primero que se debe de ver en las mesas de trabajo es el tema de certificación y valoración de discapacidades en Jalisco y así generar un padrón certero, con cifras reales.
- La STPS propone una reunión con la Dirección de Tecnologías de la STPS y sociedad civil en representación por la Sra. Socorro Piña para conocer los avances de la plataforma y generar retroalimentación. Como segundo paso será crear las mesas de trabajo.
- La SUBSEPLAN comenta que para fortalecer la segunda meta del compromiso, se ha iniciado comunicación con la Subsecretaría de Administración, particularmente la Dirección de Recursos Humanos y así iniciar un análisis de las plazas accesibles a personas con discapacidad en el Gobierno del Estado y el número de personas con discapacidad empleadas en el mismo.
- De manera consensual, la mesa acuerda buscar aliados estratégicos locales, nacionales e internacionales que fortalezcan el compromiso y fomenten su posicionamiento como buena práctica y modelo exitoso en el escenario global.

MINUTA

ACUERDOS Y COMPROMISOS PENDIENTES DE REVISAR ESTATUS REUNIÓN			
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA DE ENTREGA**	**OBSERVACIONES**
Circular minuta	Luis Alberto Ramírez, SUBSEPLAN	14 de junio de 2017	
Circular información pertinente al compromiso y su implementación	Todos	Junio 2017	
Programar cita para presentación de avances en plataforma	STPS	12:00 pm el 16 de junio de 2017 (tentativa)	
SUBSEPLAN reunirse con SUBADMON para revisar tema de plazas habilitadas y personal con discapacidad en el Gobierno del Estado.	SUBSEPLAN	Junio 2017	

NOMBRE Y CARGO	FIRMA
Sahara Padilla Miranda, Analista	
María del Socorro Piña Montiel, Presidenta	
Orión Arturo Flores Camacho, Secretario Técnico	
Luis Alberto Ramírez de la Barreda, Coordinador de Gobierno Abierto	
Johanna Janette Reyes, Abogada	
Griselda Santillán Ocampo, Abogada	

Los que suscriben en el apartado de acuerdos y compromisos, reconocen realizarlos.