MINUTA

Comité	Empleo y Desigualdad	**Asunto**	Seguimiento	**Coordinador de la reunión**	Luis Alberto Ramírez de la Barreda
Lugar	SUBSEPLAN	**Hora inicio**	11:00		
Fecha	09 de mayo de 2017	**Hora fin**	12:30	**Reunión no**	2

Asistentes			**Asistencia**	
Nombre y Cargo	**Área**	**Teléfono y Correo**	**Sí**	**No**
Pablo Rentería Villaseñor	STyPS	pablo.renteria@jalisco.gob.mx	X	
Stephen Birtwistle	Coorporativa de Fundaciones y CIDES	sabirtwistle@gmail.com	X	
Fabiola Garibaldi	COPARMEX	fabiola.garibaldi@coparmexjal.org.mx	X	
Luis Alberto Ramírez de la Barreda	SUBSEPLAN	luis.ramírez.barreda@gmail.com	X	

Agenda		
Tema	**Responsable**	**Tiempo de exposición**
Inicio de los trabajos de seguimiento a la implementación de los compromisos: 1. Reducción de Brecha Salarial entre Hombres y Mujeres del Estado de Jalisco 2. Padrón de Habilidades para Personas con Discapacidades 3. Padrón Estatal de Jornaleros Agrícolas		

Desarrollo de la Reunión

- Una vez reunidos los 4 participantes, Luis Alberto Ramírez de la Subsecretaría de Planeación y Evaluación explica el motivo de la reunión: conocer avances de los compromisos e identificar áreas de oportunidad para su fortalecimiento a través de los actores el Secretariado.
- El comité comienza por discutir avances en el compromiso titulado *Padrón de Habilidades para Personas con Discapacidades.* Se comenta la necesidad de reunir al comité correspondiente, dentro del CESPT, para definir los campos que serán incluidos en el padrón y los formularios que se usarán.
- Pablo Rentería de la STPS expresa la necesidad de apoyar trabajos logísticos y de coordinación del CESPT con el Secretariado. Esto como resultado de los recientes cambios en tanto en CESJAL como en la STPS. Fabiola Garibay de COPARMEX expresa la latente viabilidad de que esto se lleve a cabo y reitera el compromiso de COPARMEX en el ejercicio.
- Para el compromiso que atiende la brecha salarial entre hombres y mujeres en Jalisco, COPARMEX menciona el potencial que ofrece impulsar la práctica. Hay más de 1,000 empresas registradas en la confederación.
- El compromiso *Reducción de Brecha Salarial entre Hombres y Mujeres del Estado de Jalisco* sigue en marcha conforme lo establecido en el Plan de Acción Local. Actualmente hay 14 empresas que ya cuentan con el distintivo de buenas prácticas laborales. La meta para el final del año es tener al menos 20 empresas registradas.
- Queda pendiente definir la fecha para la siguiente reunión del comité.

Acuerdos y Compromisos pendientes de revisar estatus Reunión			
Actividad	**Responsable**	**Fecha de Entrega**	**Observaciones**
Convocar próxima reunión del comité	Luis Alberto Ramírez	Por confirmar	

MINUTA

NOMBRE Y CARGO	FIRMA
Pablo Rentería Villaseñor, Director de Sistemas e Informática	
Stephen Birtwistle, Consultor	
Fabiola Garibaldi, Analista Político de COPARMEX Jalisco	
Luis Alberto Ramírez de la Barreda, Coordinador de Gobierno Abierto	

Los que suscriben en el apartado de acuerdos y compromisos, reconocen realizarlos.